

ДЕЙСТВИЯ И РАСПОРЯЖЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ Информационно-Инструкторского Подотдела
Отдела Управления Костромского Губисполкома.

Выходит один раз в неделю.

№ 1.

Воскресенье 5-го января 1919 года.

№ 1.

Действия и распоряжения центральных власти.

Декрет о запрещении устройства лотерей.

Считая недопустимым развитие среди граждан Р. С. Ф. С. Р. азартных игр, а также спекуляций, Совет Народных Комиссаров постановил:

1. Воспретить устройство лотерей денежных и вещевых, а также розыгрыши денежных премий.
2. Воспретить продажу билетов иностранных лотерейных займов и частных промисс на всевозможные лотереи.
3. Лица, нарушившие постановление сего декрета, подвергаются:

Лишению свободы сроком до двух лет, или денежному штрафу в размере по усмотрению суда.

4. Полученные от продажи лотерейных билетов суммы подвергнуть конфискации в пользу казны.

5. Настоящий декрет имеет обратную силу в отношении последствий, предусмотренных п. 4 сего декрета.

Председатель Совета Нар. Комиссаров *В. Ульянов (Ленин)*.
Управляющий Делами Совета Нар. Комиссаров *Вл. Бонч-Бруевич*.
Секретарь *Л. Фотиева*.
Москва, Кремль, 19 декабря 1918 г.

Всем Губпродкомам, Губпродкомиссарам, Губпродколлегиям, Уполномоченным Совнаркома, Компроду, Конторам центрального купца, Начальникам заградительных отрядов, Копии Совдепам, Губисполкомам, Горисполномам и др. всем ок. оз., Копии Компут Невскому, Продпуту, Вчк ок. начальнику охраны всех железных дорог Ефимову, Управлению продармией.

Постановлением Совнаркома десятого декабря, моей циркулярной телеграммой от 12 декабря № 1388/Г разрешен свободный провоз пассажирами ненормированных продовольственных продуктов, именно: картофеля, свежих и сушеных овощей, молока, творогу, сметаны, домашней птицы, дичи, грибов, плодов и меда. Нет сомнений, очень многие спекулянты захотят воспользоваться этим, воскресить барышничество, наживу денег на голоде народа, провозить вместе с продуктами ненормированными также такие, свободный провоз которых не разрешен, и не будет разрешен. Категорически подтверждаю правило установленное Совнаркомом пятого августа: провоз прочих нормированных продуктов допустим на одного человека не более двадцати фунтов, при чем мука, крупа, зерно ни в каком количестве провозу пассажирами не подлежат. При этом масла нельзя провозить более двух фунтов,

мясных продуктов более пяти фунтов, сахара, кондитерских изделий более двух фунтов, печеного хлеба более десяти фунтов. Все излишки сверх указанных отдельных норм и сверх общей нормы двадцати фунтов нормированных продуктов подлежат реквизиции с обязательной выдечей квитанций установленного образца в порядке указанном положении Совнаркома 5 августа. Всем Губпродкомам предлагаю установить самый тщательный надзор и пресекать всякие попытки спекулянтов проникнуть в деревню, скупать для перепродажи из подполья по бешеным ценам нормированные продукты, срывать хлебную монополию, установленные твердые цены. В важнейших пунктах губернии, с соблюдением действительного минимума этих пунктов, необходимых для защиты государственных, продовольственных интересов, предоставляется Губпродкомам иметь заградительные отряды из честных преданных делу революции товарищей, действующих неукоснительно на основании положения Совнаркома 5 августа. Заградительные отряды должны принимать все меры против излишней задержки поездов, контролируя багаж преимущественно в момент посадки в поезд или выхода на платформу, в отдельных случаях во время хода. Никаких бесчинств, оскорблений не допускать, а виновных в них предавать революционному суду. Всех, примазавшихся к заградительным отрядам хулиганов или безобразников, выгнать без промедления. Установить за деятельностью заградительных отрядов самый тщательный надзор. Поручаю управлению Продармией выработать в кратчайший срок и представить мне на утверждение подробную и ясную инструкцию для заградительных отрядов и организовать кадр постоянных разъездных контролеров-инструкторов. Предлагаю Губпродкомам приступить к передаче всех их заградительных отрядов Управлению Продармией, подчинить эти отряды Управлению Продармией в отношении военного руководства, инструктирования, инспектирования, снабжения и финансирования. Установление единства деятельности отрядов, единства их инспектирования и инструктирования — залог правильной постановки работы. Ограниченность продовольственных запасов в окруженной со всех сторон бандами империалистов Советской Республике, повелительно диктует нам необходимость самого экономного расходования их, пра-

вильного их распределения. Советская власть не позволит расхищать эти запасы спекулянтам, предоставляющим их только богатым. Придавая этому делу безмерное значение, предписываю Губпродкомам, начальникам заградительных отрядов, направить все силы поставить на должную высоту охрану продовольственных интересов Республики.

Заместитель Народного Комиссара Продовольствия *Брюханов*.

Всем Губернским, Городским, Уездным и Волостным Исполкомам.

Предлагается всем местным Совдепам принять самые энергичные меры к проведению в жизнь декрета Совета Народных Комиссаров о трудовой повинности по расчистке снеговых заносов.

Председатель *В. Ц. И. К. Я. Свердлов*.
Секретарь *Г. Ц. И. К. В. Аванесов*

Декрет Совета Народных о ликвидации частных земельных банков.

На основании декрета Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета от 1/ХII-1917 г. о монополизации банковского дела в России, Совет Народных Комиссаров постановил:

1. Все существующие в пределах Р. С. Ф. С. Р. частные земельные банки ликвидируются.

2. Акции, закладные листы и облигации этих банков аннулируются.

3. Мырученные при ликвидации суммы обращаются:

а) на уплату жалования служащим.

б) на покрытие задолженности ликвидируемых банков Народному Банку Р. С. Ф. С. Р. и др. Советским учреждениям и предприятиям.

4. Могущие остаться по производстве этих расходов суммы зачисляются в доход-казны.

5. Ликвидация производится Главным Комиссаром Народного Банка Р. С. Ф. С. Р., согласно инструкции, утвержденной Народным Комиссаром Финансов.

6. Ликвидация должна быть закончена к 1 февраля 1919 года.

Председатель Совета Народных Комиссаров *В. Ульянов (Ленин)*.

Народный Комиссар Финансов: *Н. Крестинский*.

Управляющий делами Совета Народных Комиссаров: *В. Бонч-Бруевич*.

Постановление заседания президиума Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета.

Настоящим доводится до всеобщего сведения, что все разрешения на ношение и хранение оружия, выданные Всероссийским Центральным Исполнительным Комитетом по 15-е декабря 1918 г., считаются недействительными и должны быть сменены на новые удостоверения, но не позднее первого января 1919 года.

Форма новых удостоверений остается прежняя, но таковые должны иметь новую печать Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета с гербом Российской Социалистической Федеративной Республики.
Председ. В. Ц. И. К. Я. Свердлов.
Секретарь В. Ц. И. К. В. Аванесов.

Всем органам Российской Советской Республики.

Революционный Трибунал при В. Ц. И. К., рассмотрев в заседании своем от 27 ноября 1918 г. дело о контр-революционном заговоре Центрального Комитета партии «Левых Социалистов-Революционеров» и других лиц той же партии против Советской власти и революции, признал предъявленное обвинение доказанным. Постановил: Попова объявить врагом трудящихся, стоящим вне закона и как такового при поимке и установлении личности расстрелять; Комкова, Карелина, Трутовского, Голубовского, Черепанова, Блюмкина, Андреева, Майорова и Финмана заключить в тюрьму с применением принудительных работ на три (3) года.

В виду этого, Революционный Трибунал при Всероссийском Центральном Исполнительном Комитете Советов настоящим предписывает всем органам Советской власти, немедленно принять надлежащие меры к задержанию осужденных и в случае задержания, по удостоверении личности, привести над ними вышеуказанный приговор в исполнение, уведомив о последующем Трибунал.

Председатель Трибунала Крыленко.

От Всероссийской чрезвычайной комиссии по борьбе с контр-революцией, спекуляцией и преступлениями по должности

при Совете Народных Комиссаров.

Все граждане, которые дали отделу В. Ц. К. по борьбе с контр-революцией подписку о невыезде из Москвы или об явке по первому требованию, обязуются в трехдневный срок, не позднее 24 декабря, представить об этом заявления в районные Чрезвычайные Комиссии по местожительству. В заявлении указать: 1) Имя, отчество и фамилию давшего подписку, 2) Характер подписки; 3) Время выдачи подписки; 4) Точный адрес во время ареста и выдачи подписки; 5) Точный адрес в настоящее время; 6) Место службы и должность.

Подача заявлений требуется в виду общего пересмотра обязательств об явке в невыезде и снятия таковых во всех возможных случаях. Уклонившиеся от подачи заявлений будут привлечены к ответственности.

Председатель Ф. Дзержинский.

Разрешение на выезд и въезд в Москву.

Постановление президиума Всероссийского
Центр. Исполнительного Комитета.

Во исполнение постановлений, опубликованных в № 225 от 16 октября с. г. и № 230 от 22 октября с. г. «Известий Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета» «о порядке выдачи разрешений на въезд и выезд объявляется:

1) Кроме перечисленных и вышепоименованных постановлениях учреждений, правом выдачи разрешений на внеочередную покупку железнодорожных билетов пользуется также Московский Губисполком.

2) В Всероссийский Центральный Исполнительный Комитет обращаться только за разрешениями на внеочередную покупку билетов и на проезд в делегатских вагонах только для ответственных работников и сотрудников Советских учреждений, командированных исключительно по делам службы—по личным делам, отпускам по болезни и при всех других случаях обращаться в Московский Совет.

Председатель В. Ц. И. К. Я. Свердлов.
Секретарь В. Ц. И. К. В. Аванесов.

Постановление Народного Комиссариата по Иностранным Делам.

Настоящим Народный Комиссариат по Иностранным Делам отменяет свой циркуляр об Украине от 24 сего декабря, опубликованный в № 282 «Известий Центрального Исполнительного Комитета».

Заместитель Народного Комиссара по Иностранным Делам: Л. Каракан.

Дополнение

к пункту 6-му Инструкции Особой Центральной Комиссии по обеспечению армии конским составом, принятое Советом Рабоче-Крестьянской Обороны от 22 декабря 1918 г.

Во все местные Комиссии, образуемые в целях набора лошадей, входит представитель местного Земельного Отдела (волостного, уездного, губернского).

Председатель Совета Обороны:

В. Ульянов (Ленин).

Секретарь Совета Обороны: Л. Фотиева.

Декрет Совета Народных Комиссаров.

В целях наилучшего обеспечения красноармейцев и их семейств, во изменение и дополнение, подлежащих постановлений, временно устанавливается:

1. Положение приказом Наркомвоена сего года № 250 семейным красноармейцам пособие в размере 100 руб. на обеспечение семей, выдавать впредь непосредственно семьям, по указаниям красноармейцев.

2. Норма денежного пособия на каждого нетрудоспособного члена семьи, состоящего на иждивении красноармейца, с соответствия со стоимостью тылового красноармейского пайка (приказ Наркомвоена сего года № 613) определяются в 60 р. с тем, чтобы: а) при наличии одного члена семьи пособие выдавалось в ныне существующем размере, т. е. в 100 руб., при наличии двух чле-

нов семьи в размере 120 р., при наличии трех—180 руб. и т. д., но в общем не свыше 300 руб. на каждую семью, и б) нетрудоспособными членами семьи считать: жену при ребенке до 10 лет, детей до 16 летнего возраста, родителей, достигших—отца 55-летнего и матери—50-летнего возраста, а равно жену, детей и родителей, признанных нетрудоспособными по медицинскому освидетельствованию в комиссиях при городских и уездных Совдепах при участии представителей, по одному, от Комиссариатов Военного, Социального Обеспечения и Труда.

3. Жалование выдаваемое на руки красноармейцу; установить в размере: для тыловых частей в 150 руб. и для действующих частей в 250 р.

4. Освободить призванных и добровольно поступивших на строевые должности в ряды Красной армии, на все время пребывания их на этих должностях, от уплаты всех видов прямых государственных налогов, кроме натурального.

5. От тех же налогов освободить членов семейств красноармейцев, если эти члены семейств имеют правом на денежное пособие, согласно ст. 2 настоящего декрета.

Примечание 1: От налогов, указанных в ст. 4-й, не освобождаются те из перечисленных в статьях 2, 4 и 5-я лица, которые владеют денежными капиталами.

Примечание 2: Комиссариату Финансов поручается издать инструкцию по пунктам 4 и 5 этого декрета.

6. Освободить тех же, указанных в ст. 2-й, членов семейств красноармейцев от внесения квартирной платы, на все время пребывания последних в Красной Армии.

7. Вызываемые осуществлением изложенных мер расходы отнести на средства Государственного Казначейства по смете Народного Комиссариата Социального Обеспечения.

8. Народному Комиссариату по Военным Делам выработать по соглашению с Комиссариатами Социального Обеспечения, Труда и Внутренних Дел, подлежащую инструкцию для проведения настоящего декрета в жизнь, а равно принять меры к постепенной замене указанного и ст. 2-й денежного пособия—выдачей семействам продовольственного пайка натурой.

9. Проведение в жизнь настоящего декрета возлагается на Народный Комиссариат Социального Обеспечения.

10. Декрет вступает в силу с 1 января 1919 г.

Председатель Совета Народных Комиссаров В. Ульянов (Ленин).

Заместитель Председателя Рев. Воен. Совета Республики Э. Складский.

Управляющий Делами Совета Народных Комиссаров В. Бонч-Бруевич.

Декрет о признании независимости Литовской Советской Республики.

В ответ на запрос Литовского Советского Правительства, Совет Народных Комиссаров заявляет:

1. Российское Советское Правительство признает независимость Литовской Советской Республики. Высшей властью Литвы Российское Советское Правительство признает власть Советов Литвы, до Съезда же

Советов—власть Временного Революционного Рабочего Правительства Литвы, возглавляемого тов. Мицкевичем-Капсукасом.

2. Российское Советское Правительство вменяет в обязанность всем, соприкасающимся с Литвой военным и гражданским властям Российской Советской Республики, оказать Литовскому Советскому Правительству и его войскам всяческое содействие в борьбе за освобождение Литвы от ига буржуазии.

3. Народному Комиссариату Продовольствия и Высшему Совету Народного Хозяйства поручается войти в соглашение с соответствующими органами Литовской Советской Республики на предмет установления товарообмена между обоими Республиками.

Председатель Совета Народных Комиссаров: *В. Ульянов (Ленин)*.

Управляющий делами Совета Народных Комиссаров: *В. Бонч-Бруевич*.

Секретарь Совета Народных Комиссаров: *Л. Фотиева*.

Распоряжение Московского Областного Исполнительного Комитета Раб., Кр. и Красноарм. Депутатов от 11 декабря 1918 г. за № 4038:

Бюро (президиум) Московского Областного Исполнительного Комитета Советов Рабоч., Крестьянских и Красноармейских Депутатов извещает все Советы Московской Области, что постановлением Московского Областного Исполнительного Комитета 9 декабря 1918 г. Областной Исполнительный Комитет ликвидируется.

От Народного Комиссариата по делам национальностей.

Инструкция об организации отделов по делам национальностей на мест х.

1. В местностях Р. С. Ф. С. Р., отличающихся различным национальным составом населения, по мере необходимости, организуются при Совдепах, на равных с другими отделами основаниях, отделы по делам национальностей.

2. Местные отделы по делам национальностей образуют при себе национальные секции, в соответствии с имеющими на данной территории жительство национальностями.

3. Образование каждого отдела по делам национальностей должно осуществляться с ведома в этой местности Губисполкома и с утверждения Народного Комиссариата по делам национальностей.

4. Национальные секции утверждаются Народным Комиссариатом по делам национальностей, по представлению соответствующих центральных национальных отделов (Комиссариатов).

5. Отделы по делам национальностей при местных Совдепах имеют предметом своей деятельности: а) проведение в жизнь начал Советской Власти в среде соответствующих наций на их родном языке; б) проведение в жизнь всех постановлений Народного Комиссариата по делам национальностей; в) принятие всех мер к поднятию культурного уровня и классового самосознания среди трудящихся масс наций, населяющих данную территорию; г) борьбу с контрреволюцией в ее национальных проявлениях (борьбу с «национально-буржуазными «правительствами» и пр.).

6. Во главе местных отделов по национальным делам стоят заведывающие отделами, избранные Исполкомами и утвержденные Народным Комиссариатом по делам Национальностей.

7. Во главе национальных секций отдела стоят заведывающие секциями, избранные Исполкомами и утвержденные соответствующим национальным центральным отделом (Комиссариатом) при Народном Комиссариате по делам Национальностей.

8. При заведывающем отделом, под его председательством, образуется коллегия, состоящая из заведывающих национальными секциями отдела.

9. Местные отделы по делам национальностей, будучи подчинены на общих основаниях местному Исполкому, вместе с тем являются исполнительным органом Народного Комиссариата по делам Национальностей. В случаях расхождения по принципиальным вопросам между Коллегией Отдела и Исполкомом, вопрос должен быть доведен до сведения Народного Комиссариата по делам Национальностей, который принимает соответствующие меры к его выяснению и решению согласно общим положениям Конституции Р. Ф. С. Р.

10. Сметы составляются Отделом и его национальными секциями и представляются на утверждение Коллегии отдела, а затем Исполкома. После утверждения Исполкомом, сметы представляются на утверждение Народного Комиссариата по делам Национальностей, который включает их в свою общую смету.

11. Местные Отделы по делам национальностей в целом подотчетны кроме Исполкома—Народному Комиссариату по делам Национальностей. Национальные секции подотчетны, как местному отделу по делам Национальностей и Исполкому, так и центральному национальному отделу (Комиссариату) при Народном Комиссариате по делам Национальностей.

Народный Комиссар по делам Национальностей *И. Сталин*.
Секретарь Коллегии *Ив. Товстуха*.

Перевозка картофеля.

Всем Губпродкомам, производящим картофель, коими соответствующим конторам Центрозакупа Ярославль, Кострома, Курск, Тамбов, Воронеж, Тула, Орел, Нижний-Новгород, Рязань, Пенза, Саратов, Самара, Вятка, Казань, Пермь, Симбирск.

Научные исследования и опыты показали пригодность употребления в пищу замороженного картофеля, при условии хранения его в замороженном виде и держании в холодной воде за несколько часов до варки. В виду этого Компрод, подтверждая чрезвычайно тяжелое положение в частях Красной армии и в рабочих центрах, из-за отсутствия овощей, в частности картофеля, создавшееся, благодаря почти полному прекращению выполнения нарядов Наркомпрода, в виду зимнего времени, предлагает нач погрузку картофеля декабрьскими нарядами, приняв следующие обязательные меры: во-первых,—грузить картофель следует не в теплушки, а в холодные вагоны, безусловно предварительно прочно замороженным: во-вторых,—нагрузка в вагонах слоем не более полутора

аршина: в-третьих,—люки вагонов должны быть открыты, в целях хищения продукта,—зарешетчены: в-четвертых,—при погрузке картофеля в вагоны, для точного наблюдения вышеуказанных условий, обязательное присутствие оптовых, дельных, преданных делу агентов Губпродкома или Центрозакупа. Примите все меры к выполнению настоящего распоряжения телеграфируйте о ходе погрузки и отправки картофеля.

Замнаркомпрод *Брюханов*.
Член Коллегии Наркомпрода *Юрьев*.
За председателя Центрозакупа *Котляренко*.

Приказ реввоенсов № 375 от 12 декабря 1918 года.

Рабочие, состоящие в организациях занятых заготовкой хлеба и действующих под общим руководством Военного Продовольственного Бюро Всероссийского Центрального Совета Профессиональных Союзов, сверстники которых призваны на действительную военную службу, должны оставаться на своих местах, но числиться состоящими на обязательной действительной военной службе и получать содержание во всем на одинаковых с красноармейцами основаниях. По окончании работ в отрядах или в случае расформирования таковых, Военно Продовольственное Бюро передает призванных в распоряжение соответствующего военного комиссариата, уведомляя Заводский Комитет.

Заместитель Председателя Революционного Военного Совета Республики *Э. Снянский*.

О борьбе с снежными заносами.

Начавшиеся снежные заносы нарушают движение поездов, что угрожает величайшими бедствиями в области продовольственной и военной. Между тем, расчистка путей от снега не производится с необходимой энергией. Несмотря на телеграфные предписания, местные Советские власти не везде выставляют необходимую рабочую силу. В виду этого, Совет Рабоче-Крестьянской Обороны постановляет:

1) На личную ответственность председателей сельских, волостных, уездных Комбедов, Совдепов и Исполкомов возлагается выставление необходимой рабочей силы для чистки путей по первому требованию железнодорожных или военных властей. Неисполнение требований должно караться тюремным заключением от 1 месяца до 2-х лет и денежным штрафом, в размере шестимесячного жалованья.

2) Никакие изъятия и отговорки не допускаются: трудовая повинность по уборке снега приравнивается к военной повинности.

3) Волостные и уездные Военкомы обязуется, в случае надобности, приходить на помощь военной силой против кулаков и белогвардейцев, подбивающих местное население не выполнять нарядов по очистке путей.

4) При всех дальнейших требованиях, обращаемых к местным Советским властям, надлежит до сведения их доводить настоящее постановление Совета Обороны.

Председатель Совета Обороны *В. Ленин*.

Москва Кремль,
25 декабря 1918 г.

Постановление Совета Рабоче-Крестьянской обороны.

В то время, как главная масса Рабоче-Крестьянской Красной Армии честно борется на фронте, стойко перенося все тяготы, сопряженные с военными действиями в зимнюю пору года, некоторые порочные, а подчас и несознательные элементы самовольно отлучаются из своих частей и отправляются в глубокий тыл, или места своего постоянного жительства.

Признавая такое явление одним из самых тяжких и позорных преступлений и находя необходимым обратиться всю энергию государственной власти для борьбы с ним, Совет Рабоче-Крестьянской Обороны предписывает всем советским учреждениям немедленно приступить к повсеместному розыску дезертиров и передаче их в руки власти.

Одновременно на Революционный Военный Совет Республики возлагается:

1. Не приостанавливая начатой борьбы с дезертирством, принять меры к тому, чтобы те дезертиры, которые в течение двухнедельного срока со дня опубликования особого приказа, добровольно явятся в распоряжение военных властей, были бы освобождены от наказаний *) при обязательном, однако, зачислении добровольно явившихся из отлучки в войсковых частях на особый учет, с тем, чтобы в случае новых нарушений революционного долга, они подвергались законной каре в высшей ее степени, сравнительно с виновными в тех же проступках и преступлениях остальными солдатами Красной Армии.

II. Для непосредственного осуществления мер для борьбы с дезертирством:

1. Уредить Центральную временную комиссию в составе представителей Всероссийского Главного Штаба, Всероссийского Бюро военных комиссаров и Народного Комиссариата Внутренних Дел.

2. Предоставит указанной в п. 1 Центральной комиссии, по борьбе с дезертирством привлекать к совместной с нею деятельности и для учреждения вспомогательных органов на местах представителей соответствующих учреждений и отдельных лиц, необходимых по ходу работ названной комиссии.

3. Расходы упомянутой в пункте 1 комиссии, а равно ведомств и учреждений, привлекаемых к борьбе с дезертирством, относить на кредит, ассигнуемый на «расходы особого назначения, вызываемые военными действиями, возложив исполнение необходимых для указанной цели кредитов и отчетность в их расходовании, по принадлежности, на подлежащие ведомства и учреждения.

4. Революционный Военный Совет Республики отпускает в распоряжение Центральной временной комиссии по борьбе с дезертирством два миллиона рублей, в виде аванса на чрезвычайные расходы.

5. Развить при ближайшем участии Всероссийского Бюро военных комиссаров и Военного Отдела издательства В. Ц. И. К. путем митингов и печати широкую и всестороннюю агитацию среди населения, с тем, чтобы создать среди трудовых масс и, прежде всего, в рядах Красной Армии, отчетливое понимание всей преступности дезертирства

при трудных условиях настоящего времени, в коих обходится страна.

6. Установить наказуемость: 1) поиманных дезертиров в пределах от денежных вычетов, (в утроенном размере причитавшегося им за время отсутствия из части, содержания)—до расстрела включительно и 2) всех укрывателей дезертиров, председателей домовых комитетов и хозяев квартир, в коих будут обнаружены укрывающиеся—в виду привлечения к принудительным работам на срок до пяти лет.

7. Возложить на ответственность губернских, уездных и волостных военных комиссаров, сельские и волостные комитеты бедноты и Исполкомы Совдепов своевременное принятие самых действительных мер по борьбе с дезертирством и к самому широкому оповещанию населения о настоящем декрете.

8. Поручить Народному Комиссариату Юстиции совместно с Народным Комиссариатом по Военным Дела:

а) разработку для Революционных Трибуналов инструкций по определению степени виновности дезертиров и

б) установление, совместно с Народным Комиссариатом Внутренних Дел, степени виновности должностных лиц в случаях недостаточной энергичной борьбы с дезертирством.

Председатель Совета Обороны
В. Ульянов (Ленин)

Секретарь Л. Фотиева.

Москва Кремль,
25 декабря 1918 г.

*) Не распространяя этой льготы на самовольно оставивших свои части, или уклоняющихся от учета после опубликования настоящего постановления.

Кодекс законов о труде

1) Кодекс законов о труде вступает в действие с момента его опубликования в «Собрании Узаконений и Распоряжений Рабоче-Крестьянского Правительства». Он должен быть широко распространен в среде трудящегося населения всеми местными органами Советской власти и выставлен во всех Советских учреждениях на видном месте.

2) Постановления кодекса законов о труде распространяются на всех лиц, работающих за вознаграждение и обязательны для всех учреждений, предприятий и хозяйств (Советских, общественных, частных и домашних), а также и для всех частных лиц, применяющих чужой труд за вознаграждение.

3) Все существующие и вновь издаваемые по вопросам труда постановления общего характера (распоряжения отдельных учреждений, инструкции, правила внутреннего распорядка и т. п. а равно и отдельные договоры и соглашения впредь действительны лишь постольку поскольку они не противостоят правилам настоящего Кодекса.

4) Все соглашения о труде, как ранее состоявшиеся, так и впредь заключаемые, поскольку они противостоят постановлениям настоящего Кодекса, недействительны и необязательны ни для трудящихся, ни для применяющих чужой труд.

5) В предприятиях и хозяйствах, применяющих труд в форме организованного сотрудничества (п. 1 ст. 6

настоящего Кодекса) трудящимся должно быть предоставлено под руководством Центральной Советской власти самое широкое самоуправление, на котором одном может быть основана плодотворность воспитания трудящихся масс в духе социалистического и коммунистического строя.

6) Условия труда в создаваемых или поддерживаемых Советскими учреждениями коммунальных хозяйствах (сельско-хозяйственных и других коммунах) регламентируются особыми постановлениями Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров и инструкциями Народного Комиссариата Земледелия и Труда.

Условия труда земледельцев на землях, предоставляемых им в пользование, регламентируются Кодексом Законов о земле.

Условия труда самостоятельных ремесленников регламентируются особыми постановлениями Народного Комиссариата Труда.

РАЗДЕЛ I-й.

О трудовой повинности.

1) Для всех граждан Р. С. Ф. С. Р. за изъятиями, указанными в ст. 2 и 3, устанавливается трудовая повинность.

2) Трудовой повинности вовсе не подлежат:

б) лица, не достигшие 16-летнего возраста.

б) все лица старше 50-ти лет,
в) лица, навсегда утратившие трудоспособность вследствие увечья или болезни.

3) От трудовой повинности временно освобождаются:

а) лица, вследствие болезни или увечья, временно утратившие трудоспособность, на срок необходимый для ее восстановления,

б) беременные женщины на период времени за 8 недель до разрешения от бремени и 8 недель после родов.

4) Учащиеся всех школ выполняют трудовую повинность в школе.

5) Факт постоянной или временной утраты трудоспособности удостоверяется медицинским освидетельствованием, производимым Бюро врачебной экспертизы при общегородских, районных и областных общественных кассах, при кассах страхования от несчастных случаев или при заменяющих их учреждениях по месту жительства лица, нетрудоспособность коего удостоверяется.

Примечание 1. Правила о порядке освидетельствования нетрудоспособных при сем прилагаются.

Примечание 2. Лица, обязанные трудовой повинностью и занятые общественно-полезным трудом, могут быть принудительно привлекаемы местными Совдепами к выполнению общественных работ на условиях, устанавливаемых Отделами Труда по соглашению с местными Советами Профессиональных Союзов.

6) Труд применяется в форме:
а) организованного сотрудничества,
б) предоставления индивидуальных личных услуг.

в) выполнения отдельной, определенной работы.

7) Условия труда в государственных (Советских) учреждениях регламентируются тарифными положениями, утверждаемыми Центральной Советской властью в лице Народного Комиссариата Труда.

8) Условия труда во всех предприятиях и хозяйствах советских, национализированных, общественных и частных регламентируются тарифными положениями, вырабатываемыми профессиональными союзами по соглашению с руководителями и владельцами предприятий и хозяйств и утверждаемыми Народным Комиссариатом Труда.

Примечание: При невозможности достигнуть соглашения с руководителями или владельцами предприятий и хозяйств, тарифное положение вырабатывается профессиональным союзом и непосредственно поступает на утверждение Народного Комиссариата Труда.

9) Труд в форме предоставления индивидуальных личных услуг и в форме выполнения отдельных, определенной работы, регламентируется тарифными положениями, вырабатываемыми соответствующими профессиональными союзами и утверждаемыми Народным Комиссариатом Труда.

РАЗДЕЛ II-й.

Право на применение труда.

10) Все трудоспособные граждане имеют право на применение труда по своей специальности и за вознаграждение, установленное для этого рода работы.

Примечание: Районному Пункту Обмена Отдела Распределения Рабочей Силы по соглашению с соответствующим профессиональным объединением предоставляется, при приеме работы по специальности, направлять отдельных трудящихся и группы их на работы другой специальности.

11) Право на применение своего труда имеют в первую очередь лица, обязанные трудовой повинностью.

12) Из числа лиц освобожденных от трудовой повинности право на применение труда признается только за лицами, указанными в п. 6 ст. 2.

13) Безусловно лишены права на применение труда лица, указанные в п. а и п. в ст. 2-й, и временно лишаются права этого лица, указанные в ст. 3-й.

14) Не имеют права на применение труда в ночное время или в отраслях особо тяжелых или опасных для здоровья все лица женского пола и лица мужского пола не достигшие 18-летнего возраста.

Примечание. Перечень, указанных в настоящей ст. особо тяжелых и опасных для жизни работ, вырабатывается Отделом Охраны Труда Народного Комиссариата Труда и ежегодно в течение января публикуется. Собрания Узаконений и Распоряжений Рабоче-Крестьянского Правительства.

РАЗДЕЛ III-й.

Порядок представления труда.

15) Осуществление права на труд обеспечивается отделами Распределения Рабочей Силы, профессиональными союзами и всеми учреждениями Р. С. Ф. С. Р.

16) Привлечение трудящихся к работе совершается через Отделы Распределения Рабочей Силы.

17) Привлечение трудящихся к работе помимо отделов Распределения Рабочей Силы возможно только в случае приглашения лица на работу по выбору соответствующего

советского учреждения или предприятия.

18) Выборный порядок применяется только при предоставлении работы требующей политического доверия или редких, специальных знаний, связанных с личностью приглашаемого.

19) Лица, привлекаемые к работе посредством выбора, должны до приема зарегистрироваться в Отделе Распределения Рабочей Силы, но не подчиняются правилам об испытаниях, установленным в разделе IV-м настоящего Кодекса.

20) Привлечение безработных к труду через Отделы Распределения Рабочей Силы производится в порядке указанном в ст. ст. 21—30.

21) Трудящийся, не имеющий работы по своей специальности, регистрируется в местном отделе Распределения Рабочей Силы в качестве безработного.

22) Учреждения и лица, имеющие надобность в выполнении какой-либо ни было работы, обращаются в местный Отдел Распределения Рабочей Силы или его отделение (Корреспондентский пункт), указывая в требованиях, как условия предлагаемой работы, как и те условия, которым должен удовлетворять труженник (профессия, специальные познания, опыт).

23) Отдел распределения рабочей силы, по получении требования, указанного в ст. 22, направляет, в порядке устанавливаемой им очереди, лицо удовлетворяющее перечисленным в требовании условиям.

24) Безработный не имеет права отказаться от предлагаемой ему работы по его специальности, если условия работы не отклоняются от норм, установленных соответствующим тарифным положением, а за исключением тарифа—профессиональным союзом.

25) Трудящийся, получивший работу, продолжающуюся не более 2-х недель считается безработным и не теряет своей очереди в отделе Распределения Рабочей Силы.

26) Если в местном отделе Распределения рабочей силы в данный момент не имеется работников, соответствующих требуемым условиям, требование немедленно пересылается в Районный Пункт обмена с одновременным извещением об этом учреждения или лица, приглашающего работника.

27) При требовании на работу в другую местность производится вызов желающих отправиться в эту местность, безработных, зарегистрированных в данном отделе Распределения рабочей силы в порядке очереди; если не окажется достаточного количества таких желающих отправиться на работу в другую местность, отдел Распределения рабочей силы направляет недостающее количество рабочих в порядке очереди их записки, при чем содержащиеся на свой заработок других лиц не должны отправляться ранее одиночных.

28) Если в Отделе Распределения рабочей силы в пределах округа не имеется работников, удовлетворяющих требуемым условиям. Районному пункту Обмена, по соглашению с соответствующим профессиональным объединением, предоставляется право вместо рабочего требуемой специальности направлять безработного другой категории, ближе всего подходящего по характеру своей специаль-

ности для исполнения этой работы.

29) Безработный, получивший работу не по своей специальности обязан принять ее, но может заявить о желании исполнять ее временно, до получения работы по своей специальности.

30) За трудящимся, работающим не по своей специальности и заявившем о желании исполнять предоставленную работу временно, сохраняется очередь в отделе Распределения Рабочей Силы до получения им работы по специальности.

31) Частные лица, нарушившие порядок предоставления работы, предусмотренный в настоящем разделе, подвергаются отказанию, налагаемому Местной Коллегией Отдела Распределения Рабочей Силы в виде штрафа не менее 300 р. или лишения свободы не менее одной недели.

Советские учреждения и должностные лица за нарушение указанного порядка предоставления работы отвечают как за должностное преступление.

РАЗДЕЛ IV-й

о предварительном испытании.

32. При длительном характере работ окончательному принятию на работу предшествует испытание не более 6 дней для рабочих, а в Советских учреждениях—двухнедельное для неквалифицированных и менее ответственных видов труда и месячное для квалифицированных и ответственных.

33. В зависимости от результатов испытания, производится либо окончательное принятие трудящегося на работу, либо отчисление его с уплатой вознаграждения за время испытания по тарифным ставкам.

34. О результатах испытания (о принятии или отчислении) немедленно извещается Отделом Распределения Рабочей Силы.

35. До истечения срока предварительного испытания трудящийся считается безработным и за ним сохраняется установленная в Отделе Распределения Рабочей Силы очередь.

36. Подвергавшийся испытанию и непринятый окончательно на работу может обжаловать непринятие в Профессиональный Союз членом которого он состоит.

37. Профессиональный Союз, если он признает указанную в предыдущей статье жалобу основательной, вступает в переговоры с учреждением или лицом, отказавшим трудящемуся в предоставлении постоянной работы, о принятии на работу жалобщика.

38. В случае безрезультатности, указанных в ст. 37-й переговоров, дело переходит в Местный Отдел Труда, решение которого признается окончательным и дальнейшему обжалованию не подлежит.

39. Отдел Труда может обязать лицо или учреждение, неосновательно, отказавшее трудящемуся в принятии на постоянную работу, впредь предоставлять трудящемуся работу и, кроме того, присудить означенное лицо или учреждение к уплате трудящемуся вознаграждения по тарифу за весь период времени с момента лишения работы до момента предоставления работы, на основании постановления Отдела Труда.

РАЗДЕЛ V.

О переводе и увольнении трудящихся.

40. Перевод трудящихся во всех предприятиях, учреждениях и хозяйствах, применяющих чужой труд за вознаграждение, может происходить только в интересах дела и на основании постановления соответствующего органа управления.

Примечание: Правило настоящей статьи не распространяется на случай работы у частных лиц, применяющих чужой труд за вознаграждение, если труд применяется в формах, указанных в п. б и в ст. 6-й.

41. Перевод трудящегося на другую работу, в пределах предприятия, учреждения или хозяйства, где трудящийся работает, производится по постановлению органов управления предприятием, учреждением или хозяйством, где трудящийся работает.

42. Перевод, сопровождающийся перемещением трудящегося в другое учреждение, предприятие или хозяйство, расположенное в той же или иной местности, производится соответственным органом управления с ведома Отдела Распределения Рабочей Силы.

43. Постановление, указанного в ст. 40 органа управления, о переводе может быть заинтересованными лицами или организациями обжаловано в соответственный Отдел Труда (местный или областной).

44. Решение Отдела Труда по вопросу о переводе может быть сторонами обжаловано в соответственно в Областной Отдел Труда, или в Народный Комиссариат Труда, решение которых по спорному вопросу является окончательным и дальнейшему обжалованию не подлежит.

45. Для исполнения срочных общественно-необходимых работ, если не находится достаточного количества лиц, желающих добровольно эти работы выполнять, Областной Отдел Труда, по соглашению с ответственным профессиональным объединением, с утверждения Народного Комиссариата Труда, может постановить о переводе целой группы трудящихся из организации где они работают, в другую организацию, расположенную в той же или иной местности.

46. Увольнение трудящегося от работы в предприятии, учреждении или хозяйстве, где он в данный момент труд свой применяет, допускается в следующих случаях:

- а) вследствие полной или частичной ликвидации данного учреждения, предприятия или хозяйства, либо при упразднении отдельных обязанностей или работ;
- б) вследствие приостановки работ на срок более месяца;
- в) вследствие истечения срока или выполнения работы, если работа носила временный характер;
- г) в случае явной непригодности к работе по специальному постановлению органов управления предприятием, учреждением или хозяйством, с согласия соответствующей профессиональной организации;
- д) по желанию самого трудящегося.

47. О предоставлении увольнения по основаниям, указанным в п. а, б и г ст. 46, орган управления учреждением, предприятием или хозяйством, где трудящийся применяет свой труд, или лицо, у которого трудящийся работает, за 2 недели до

увольнения предупреждает трудящегося, извещая одновременно Местный Отдел, Распределения Рабочей Силы.

48. Трудящийся, увольняемый по основаниям, указанным в п. а, б и г ст. 46, считается безработным с момента предупреждения и занимает очередь в списках Отдела Распределения Рабочей Силы, продолжая выполнять свои обязанности до истечения указанного в предыдущей статье двухнедельного срока.

49. Постановление об увольнении по основаниям, указанным в п. а, б и г ст. 46, может быть заинтересованными лицами обжалованным в Местный Отдел Труда.

50. Решение Местного Отдела Труда по вопросу об увольнении может быть сторонами обжаловано в Областной Отдел Труда, решение которого по спорному вопросу является окончательным и дальнейшему обжалованию не подлежит.

51. Добровольному оставлению работы (п. д, ст. 46) в предприятии, учреждении или хозяйстве, должна предшествовать проверка оснований ухода, производимая соответствующим органом рабочего самоуправления (фабрично-заводским и т. п. комитетом).

Примечание: Правило настоящей статьи не распространяется на случай оставления трудящимся работы у частного лица, применяющего чужой труд за вознаграждение, если труд применяется в формах, указанных в п. б и в ст. 6-й.

52. Если орган рабочего самоуправления (фабрично-заводский и т. п. комитет) ознакомившись с причинами оставления работы, найдет их неосновательными, трудящийся обязан продолжать работу, но может обжаловать постановление органа рабочего самоуправления в соответствующий Профессиональный Союз.

53. При самовольном оставлении работы, вопреки постановлению ст. 52-й, трудящийся лишается права регистрации в Отделе Распространения Рабочей Силы в течение одной недели.

54. О всяком оставлении работы трудящимся учреждения и лица, применяющие труд за вознаграждение, обязаны сообщить Местному Отделу Распределения Рабочей Силы и Профессиональному Союзу, членом которого трудящийся состоит, с указанием времени и причины оставления работы.

РАЗДЕЛ VI.

о вознаграждении за труд.

55. Размер вознаграждения, получаемого трудящимся за работу в предприятиях, учреждениях и хозяйствах, применяющих чужой труд, подробные условия и порядок его выдачи, определяются тарифами, вырабатываемыми для каждого рода труда в порядке, указанном в ст. ст. 7—9 настоящего Кодекса.

56. При установлении тарифных норм учреждения, их вырабатывающие не должны отступить от постановлений настоящего раздела Кодекса законов о труде.

57. Учреждения, вырабатывающие тариф, при установлении норм вознаграждения, распределяют всех трудящихся данной профессии по группам и категориям, устанавливая для каждой группы и категории определенный размер вознаграждения.

58. Размер определяемого тариф-

ным положением вознаграждения во всяком случае не может быть ниже прожиточного минимума, устанавливаемого Народным Комиссариатом Труда для населения каждой местности Р. С. Ф. С. Р. и публикуемого в Собр. Узакон. и Распор. Рабоче-Крестьянского Правительства.

59. При определении размера вознаграждения для каждой группы и категории принимаются во внимание: тяжесть труда, опасность условий, в которых труд производится, сложность и точность производимой работы и степень самостоятельности и ответственности за ее выполнение, требуемая для ее выполнения степень обученности и опытности.

60. Вознаграждение каждого трудящегося определяется зачислением его в определенную группу и категорию.

60. Распределение трудящихся по группам и категориям в пределах каждой отрасли труда производится специальными расценочными комиссиями, местными и центральными, образуемыми при соответствующих профессиональных организациях.

Примечание: Порядок деятельности расценочных комиссий определяется Народным Комиссариатом Труда.

63. Тарифным положением определяется размер вознаграждения за работу в течение нормального рабочего дня или за сдельные работы и особо указывается размер вознаграждения за сверхурочные работы.

63. Вознаграждение за сдельные работы определяется из расчета поденной тарифной платы разделенной на количество предметов, являющиеся нормой выработки.

64. Размер устанавливаемого за сверхурочные работы вознаграждения не может быть выше полуторного размера нормального вознаграждения.

67. Кроме вознаграждения за сверхурочные работы в той же или иной отрасли труда не допускаются никакое дополнительное (сверх норм, установленных для данной группы и категории) вознаграждение трудящихся, под каким бы предлогом и в какой бы форме оно ни производилось и независимо от того, производится ли выдача его в одном и том же или в разных местах применения труда.

66. Лица, применяющие свой труд в нескольких местах, обязаны заявить в каком из мест применения труда они желают получать вознаграждение.

67. Лица, вопреки постановлению ст. 65 получающие дополнительное вознаграждение, отвечают в уголовном порядке, как за обман, а полученное сверх нормального вознаграждение подлежит вычету их будущего вознаграждения.

68. Из вознаграждения, получаемого трудящимся, допускается удержание полученного вопреки постановлению ст. 65 дополнительного вознаграждения и награждения, заработанного трудящимся во время отпуска, а также производство вычетов за прогул.

69. Никакие иные, кроме указанных в ст. 68 удержания и вычеты в какой бы форме и под каким бы предлогом они не производились безусловно не допускаются.

70. Выдача вознаграждения не может предшествовать производству работы.

71. Если работа носит постоянный характер, то выдача вознагра-

ждения должна производиться периодически, но не реже, чем каждые 2 недели,

Вознаграждение за временную работу и за труд в форме выполнения отдельной, определенной работы, если эти работы длятся менее двух недель, производится немедленно по окончании работы.

72. Уплата вознаграждения производится деньгами или натурой (предоставление помещения для жилья, продовольствием, продуктами).

73. На производство уплаты вознаграждения натурой должно последовать разрешение местного Отдела Труда, устанавливающего расценку при участии соответствующего профессионального союза.

Примечание: Устанавливаемая расценка не должна расходиться с нормами стоимости, выработанными соответствующими учреждениями Советской власти (Оценочными Комиссиями Комиссариата Продовольствия, Земельно-Жилищного Отдела, Комитетами цен. и т. п.).

74. Уплата вознаграждения должна производиться в рабочее время.

75. Уплата вознаграждения должна производиться в месте совершения работы.

76. Трудящийся получает вознаграждение только за действительно произведенную работу. Если исполнение работы в течение рабочего дня было вызвано причинами от трудящегося независимыми (простой случайный или по вине администрации), то вознаграждение уплачивается за предоставленные труда для исполнения принятой на себя работы и размер его должен соответствовать при поденной работе поденным тарифным ставкам, а при сдельной работе среднему дневному заработку данного трудящегося.

77. Вознаграждение сохраняется за трудящимися во время пользования отпуском (ст. 106).

78. Во время болезни трудящегося причитающееся ему вознаграждение выдается в форме пособия, уплачиваемого больничными кассами.

Примечание: Порядок уплаты пособия определяется правилами при сем прилагаемыми.

79. Безработные получают пособия из фонда безработных.

Примечание: Правила о безработных и получаемом ими пособии при сем прилагаются.

80. Каждый трудящийся обязан иметь трудовую книжку, в которую заносятся отметки о произведенных им работах, и полученных вознаграждений и пособиях.

Примечание: Правила о трудовых книжках для трудящихся при сем прилагаются.

РАЗДЕЛ VII.

О рабочем времени.

81. Рабочее время регулируется правилами, устанавливаемыми в тарифах, вырабатываемых для каждого рода труда в порядке, указанном в ст. ст. 7—9 настоящего Кодекса.

82. При установлении правил о рабочем времени учреждения, их вырабатывающие, не должны отступать от постановлений настоящего раздела Кодекса законов о труде.

83. Нормальным рабочим временем признается время, установленное для производства данной работы тарифным положением.

84. Продолжительность нормально-го рабочего времени каждого трудящегося не может превышать 8-ми дневных или 7-ми ночных часов.

85. Продолжительность нормально-го рабочего времени каждого трудящегося не может превышать 6 часов: а) для лиц не достигших 18-ти летнего возраста и б) в отраслях труда особо тяжелых и неблагоприятных для здоровья (прим. к ст. 14 настоящего Кодекса).

86. В течение нормального рабочего времени трудящимся должен быть предоставлен перерыв для отдыха и принятия пищи.

87. Машин, привода и станки на время перерыва должны быть останавливаемы, кроме случаев, когда остановка их не возможна по техническим условиям или когда они служат для вентиляции, водоотлива, освещения и т. п.

88. Время перерыва, установленного статьей 86-й, не включается в счет рабочего времени.

89. Перерыв должен иметь место не позднее как через 4 часа после начала работы и продолжительность его не может быть меньше 1/2 часа и больше 2-х часов.

Примечание: Для работниц, кормящих грудью, должны быть установлены дополнительные перерывы через каждые три часа не менее, чем на 1/2 часа.

90. Трудящиеся располагают временем перерыва по своему усмотрению. В частности им предоставляется на время перерыва отлучаться от места производства работы.

91. Если характер работы таков, что для производства ее требуется время, превышающее нормальный рабочий день, установленный для данной отрасли труда, то для выполнения ее могут быть привлекаемы 2 и более смены трудящихся.

92. При сменной работе каждая рабочая группа должна производить работу в течение нормального рабочего времени; замена одной группы трудящихся другой группой должна происходить в часы, определенные правилами внутреннего распорядка и без нарушения нормального хода работ.

93. Работа сверх нормального рабочего времени (сверхурочная работа) по общему правилу не допускается.

94. Сверхурочные работы допускаются в следующих исключительных случаях:

а) при производстве работ, необходимых для предотвращения общественных бедствий и опасностей, грозящих существованию Советского строя Р. С. Ф. С. Р. и жизни людей;

б) при производстве общественно-необходимых работ по водоснабжению, освещению, канализации и транспорту; для устранения случайных или неожиданных обстоятельств, нарушивших их правильное функционирование;

в) при необходимости закончить начатую работу, которая вследствие непредвиденной и случайной задержки, по техническим условиям производства не могла быть закончена в нормальное рабочее время, если прекращение этой работы может повлечь за собою порчу материалов и машин;

г) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когдастройство таких

вызывает прекращение работы значительного количества трудящихся.

95. В случае, предусмотренном в п. в статьи 94-й, сверхурочная работа может быть допущена только с согласия соответствующего профессионального союза.

96. На производство сверхурочных работ в случае, указанном в п. г. ст. 94-й, кроме установленного предшествующей статьей разрешения должно последовать дозволение местной инспекции труда.

97. К производству сверхурочных работ безусловно не допускаются все лица женского пола, а из лиц мужского пола не достигшие 18-ти летнего возраста.

98. Время, потраченное каждым трудящимся на производство сверхурочной работы в течение двух суток подряд, не должно превышать четырех часов.

99. Не допускается производство сверхурочных работ для возмещения времени, потерянного вследствие опоздания трудящегося на работу.

100. О каждой сверхурочной работе, произведенной трудящимся должно быть отмечено в его трудовой книжке, с указанием размера вознаграждения, полученного им за производство сверхурочной работы.

101. Общее количество дней, когда в отделениях предприятий, учреждений или хозяйств производятся сверхурочные работы, в течение года не должно превышать 50-ти дней, причем в счет дней включаются и те дни, в которые сверхурочные работы в соответственном отделении производились хотя бы один рабочий.

102. В каждом предприятии, учреждении и хозяйстве должна вестись специальная книга для записи произведенных в нем сверхурочных работ.

103. Всем трудящимся должен быть представлен еженедельный непрерывный отдых, продолжительностью не менее 42-х часов.

104. Работа не производится в особоположенные праздничные дни.

Примечание: Правила о праздничных днях и о днях еженедельного отдыха при сем прилагаются.

105. Накануне дней отдыха нормальный рабочий день всех трудящихся сокращается на 2 часа.

Примечание: Правило настоящей статьи не распространяется на учреждения и предприятия, где продолжительность рабочего дня не превышает 6-ти часов.

106. Всем трудящимся, проработавшим непрерывно не менее 6-ти месяцев, независимо от того, производилась ли работа в одном и том же или в различных предприятиях, учреждениях и хозяйствах, должен быть предоставлен двухнедельный отпуск.

107. Всем трудящимся, проработавшим непрерывно не менее одного года, независимо от того, производилась ли работа в одном и том же или в различных предприятиях, учреждениях или хозяйствах, должен быть предоставлен месячный отпуск.

Примечание: Ст. ст. 106 и 107 вступают в силу с 1 января 1919 г.

108. Пользование отпусками может происходить в течение всего года, но не должно нарушать нормального хода работ в предприятиях, учреждениях или хозяйствах.

109. Время, порядок и очередь пользования отпусками должны быть установлены по соглашению между органами управления предприятием, учреждением или хозяйством и орга-

нами самоуправления трудящихся (Фабрично-заводскими и т. п. Комитетами).

110. Производство платной работы во время отпуска воспрещается.

111. Из вознаграждения трудящегося, производившего платную работу во время отпуска, удерживается сумма заработанного им во время отпуска.

112. Отпуском не считается отлучка трудящегося с места работы, вызванная экстренными обстоятельствами и производимая с разрешения руководителя работ; пропущенное вследствие таких отлучек рабочее время не поджит вознаграждению.

(Продолжение следует).

Деврет о преэрацении выделения из железнодорожных плат 15%-го Государственного Сбора и о продлении взимания военного налога с грузов.

Ст. I. Прекратить с 1-го января 1919 года выделение из провозной платы, взимаемой железными дорогами, 15%-го Государственного Сбора с пассажиров железных дорог и с перевозимых по железным дорогам багажа и грузов, отправляемых в пассажирских и товаро-пассажирских поездах.

Ст. II. Продлить прекращающуюся 31 декабря 1918 года взимание временного налога с перевозимых по железным дорогам по накладным грузов пассажирской, большой и малой скоростью, впредь до отмены.

Ст. III. Сроки для отмены временного 25%-го налога с пассажирского багажа и с перевозимых по багажным квитанциям грузов и временною налога с перевозимых по железным дорогам по накладным грузов пассажирской, большой и малой скоростей, установить Народному Комиссариату Финансов, по соглашению с Народными Комиссариатами Путей Сообщения и Государственного Контроля.

Ст. IV. Предоставить железным дорогам с 1-го января 1919 года присоединять к своим эксплуатационным доходам суммы взыскиваемого ими (временного 25%-го налога с пассажиров, пассажирского багажа и с перевозимых по багажным квитанциям грузов, а равно взыскиваемого с грузооозяев временного налога с грузов малой, большой и пассажирской скоростей, перевозимых по накладным).

Председатель Совета Народных Комиссаров: В. Ульянов (Ленин).

Управляющий Совета Народных Комиссаров: В. Бонч-Бруевич.

Секретарь: А. Фотиева.

Москва, 26-го декабря Кремль.

Действия и распоряжения местной власти.

Приказ Костромского Уездного Комиссариата по военным делам от 26 декабря 1918 года г. Кострома.

№ 76.

По Костромскому уезду.

* 1. Всем управлениям, учреждениям, заведениям, предприятиям и т. п., расположенным в районе гор. Костромы и его уезда, где состоят на службе бывшие офицеры, — представит в Костромской Уездный комиссариат по военным делам к 2-му января 1919 года сведения и списки, по прилагаемой при сем форме в 2-х экземплярах на всех без исключения бывших офицеров (бывших обер-офицеров в возрасте до 50 лет; бывших штаб-офицеров — до 55 лет и бывш. генералов до 60 лет), строго заполненные по всем рубрикам сведений и списка.

Имея в виду отмену всех ранее вышедших законоположений и распоряжений, установленных для служащих в правительственных учреждениях и предприятиях, относительно отсрочки и откомандирования к месту прежней службы декретом Совнаркома от 7-го сего декабря, всем указанным выше учреждениям и предприятиям немедленно решить вопрос, кто из оставленных (откомандированных к прежнему месту службы и освобожденных от призыва) при призыве бывш. офицеров наиболее необходимо, исходя из 10-ти процентной нормы всего числа бывш. офицеров в данном учреждении или предприятии, принимая в счет подлежащих оставлению на прежней службе, также освобожденных по болезни (наприм.: состоит в учреждении 20 бывш. офицеров, из коих подлежит откомандированию 10 проц., т. е. 2 чел. и в числе 20 чел. есть 2 освобожденных по болезни, то последние и остаются в учреждении, несмотря на то, что из остальных 18 чел. подлежащих призыву и имеют наиболее необходимые, также 10% норму входят и возвратившиеся из плена, кои не подлежат призыву до распоряжения).

В случае несвоевременного представления требуемых настоящим приказом сведений или неточного заполнения сведений и списка, комиссия по своему усмотрению решает вопрос об откомандировании или призыве того или иного лица.

При необходимости оставления в казом либо учреждении или предприятии сверх указанной нормы служащих быв. офицеров, подлежащих ведомству входят об этом с заявлением в Всероссийский Главный Штаб, до решения же такового эти лица должны явиться для призыва.

По истечении указанного выше срока (2 января 1919 г.), никакие ходатайства об откомандировании или отсрочке не принимаются и удовлетворяться не будут. Каждое учреждение или

предприятие обязуется поставить в известность бывш. офицеров, кои сверх 10% нормы подлежат призыву, о том, чтобы таковые были готовы к явке. Дела таковыми должны быть сданы, так как предупреждается, что при объявления о явке таковых, никаких отсрочек ни для сдачи дел ни по каким другим причинам даваться не будет.

Настоящий приказ не распространяется на бывших офицеров, состоящих на службе в строевых частях, штабах, управлениях и учреждениях, подведомственных Народному Комиссариату по военным делам, а равно и на состоящих в войсках специального назначения, объединенных Декретом Совнаркома от 19 августа с. г. в ведении Наркомведа.

Форма.

СВЕДЕНИЯ о бывших офицерах.

1. Наименование учреждения, заведения, предприятия, школы и т. п. (список должен быть доставлен от учреждения, а не в отдельности от каждаго отдела)
2. Общее число бывших офицеров, состоящих на службе в учреждении, завед., предприятии, школе и т. п. (об.-оф. до 50 л., шт.-оф. до 55 л. и генералов до 60 лет.).

Примечание: в это число должны быть включены также уволенные приемными комиссиями по болезни.

Список бывших офицеров, указанных в пун. 2 сведений, состоящих на службе к 1-му января 1919 г.	Отметка учр. о необходим оставлен. на прежнему мес. службы (на число лиц не превышающ. 10 проц. нор-мы).	Решение комиссий.
	Фамили, имя и отчество.	

Подписали: Костромской уездный комиссариат по военным делам Г. Крыгин, П. Бабушин. Военный руководитель П. Афанасьев.